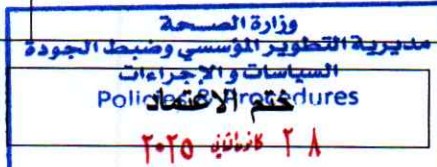




وزارة الصحة
سياسات وإجراءات

اسم السياسة : التعامل مع الموظفين ذوي الإعاقة في المنشآت الصحية.	رمز السياسة:
عدد الصفحات : 4 صفحات	الطبعة: الأولى
MOH POL D HRM 31	

الوحدة التنظيمية: مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة .	
الجهة المعنية بتنفيذ البرنامج : جميع المنشآت الصحية التابعة لوزارة الصحة.	
الإعداد: مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة. قاسم محمد داليا زياد	تاريخ الإعداد : / C. ٢٤ / ١٢ / ١
التدقيق والمراجعة: رئيس قسم تطوير وإدارة السياسات رئيس قسم حقوق الإنسان د. طه غانم	التوقيع: التوقيع:
التدقيق من ناحية ضبط الجودة : مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة	تاريخ تدقيق ضبط الجودة : ١ / ٢٠ / C. ٢٥
الاعتماد : الأمين العام للشؤون الإدارية والفنية	تاريخ الاعتماد: C. ٢٥ / ١ / ٢٨



تم مراجعة البرنامج كل سنتين على الأقل من تاريخ اعتماد آخر طبعة : معتد Approved		
رقم الطبعة	تاريخ الاعتماد	مبررات مراجعة البرنامج

ختم النسخة الاصلية



وزارة الصحة
سياسات وإجراءات

اسم السياسة : التعامل مع الموظفين ذوي الإعاقة في المنشآت الصحية.	رمز السياسة:
عدد الصفحات : 4 صفحات	الطبعة: الأولى
MOH POL D HRM 31	

موضوع السياسة:

توفير بيئة عمل خالية من العوائق خلال القيام بالتدابير الهندسية والفنية لجعل أماكن العمل ومرافقها سهلة الوصول للموظفين ذوي الإعاقة وتمكينهم من التنقل فيها بيسر وفقاً للمعايير الواردة في كودة متطلبات البناء الوطني.

الفئات المستهدفة:

كافة الكوادر العاملة في المنشآت الصحية التابعة لوزارة الصحة.

الهدف من السياسة / المنهجية:

1. توفير بيئة آمنة وسليمة للموظفين ذوي الإعاقة في المنشآت الصحية.
2. تمكين الموظفين ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم على أساس المساواة وتكافؤ الفرص واحترام قدراتهم في العمل.
3. ضمان الالتزام بالانظمة والقوانين الناظمة للتعامل مع الموظفين ذوي الإعاقة.
4. مشاركة وإشراك الموظفين ذوي الإعاقة بصورة كاملة وفعالة بتقديم الخدمات لمتلقي الخدمة.

التعريفات:

المنشآت الصحية: كافة المستشفيات والمراكز الصحية (الشاملة والأولية والفرعية والمتخصصة).
الموظفين ذوي الإعاقة: كل موظف لديه قصور طويل الأمد في الوظائف الجسدية أو الحسية أو الذهنية أو النفسية أو العصبية مما يحول (نتيجة تداخله مع العوائق المادية والحواجر السلوكية) دون قيامه بأحد نشاطات الحياة الرئيسية أو ممارسة أحد الحقوق أو إحدى الحريات الأساسية باستقلالية.

المسؤوليات:

1. وزارة الصحة: تأمين المنشآت الصحية بالمستلزمات التي من شأنها توفير جميع الخدمات عند هذه الفئة من الموظفين بموجب قانون وتعليمات المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وقانون البناء الوطني والسياسات والتعليمات في وزارة الصحة.



وزارة الصحة
سياسات وإجراءات

اسم السياسة : التعامل مع الموظفين ذوي الإعاقة في المنشآت الصحية.	رمز السياسة:
عدد الصفحات : 4 صفحات	MOH POL D HRM 31
	الطبعة: الأولى

2. إدارة المنشأة الصحية:

- 2.1 إتخاذ كافة التدابير اللازمة وتوفير الموارد اللازمة للموظفين من ذوي الإعاقة للقيام بالأعمال الموكلة إليهم حسب الوصف الوظيفي بطريقة آمنة وسليمة وبدون معوقات.
- 2.2 تهيئة المبنى بما يتوافق مع احتياجات الموظفين ذوي الإعاقة.
- 2.3 تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص، وعدم التمييز في العمل، والتنافس على الوظائف الإشراقية.
- 2.4 تيسير ترتيبات مكان العمل مما يتيح للموظفين ذوي الإعاقة القيام بمهامهم.
- 2.5 تدريب العاملين في المنشآت الصحية حول كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

الادوات:

1. ممرات خاصة ذات منحدرات مناسبة.
2. جهاز البصمة.
3. دورات مياه مجهزة وخاصة.
4. المصاعد.
5. مواقف سيارات خاصة.
6. كاونتر أو مكاتب وأجهزة وشاشات كمبيوتر مناسبة.

الاجراءات:

1. تقوم إدارة المنشأة الصحية بما يلي:

- 1.1.1 توعية وتدريب الكوادر على التعامل مع الموظفين ذوي الإعاقة.
- 1.1.2 تهيئة البنية التحتية لتسهيل حركة المعينات الحركية من حيث توفير المنحدرات والممرات الآمنة وتوفير مصاعد للطوابق العليا وأماكن اصطاف خاصة بسياراتهم ومستلزمات مكتبية مثل طاولات وكراسي خاصة لمساعدتهم للقيام بالعمل كما هو مقرر في كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة.



وزارة الصحة
سياسات وإجراءات

اسم السياسة : التعامل مع الموظفين ذوي الإعاقة في المنشآت الصحية.	رمز السياسة:
عدد الصفحات : 4 صفحات	31 31 HRM D POL MOH
	الطبعة: الأولى

2. يقوم ضابط ارتباط السلامة العامة بتقييم بيئة العمل للموظفين ذوي الإعاقة وتقديم التوصيات لإدارة المنشأة بالموارد اللازمة والإجراءات المناسبة ليتم توفيرها في بيئة العمل.
3. يقوم موظف الصيانة بالصيانة الدورية لجميع الأدوات والكراسي المتحركة والتجهيزات والمساعد وطلاع المواقع واللوحات الإرشادية الموجودة في داخل وخارج مبنى المنشأة.

النماذج والمرفقات:

لا يوجد

مؤشرات الأداء:

نسبة رضی الكوادر ذوي الإعاقة العاملة في المنشآت الصحية.

المراجع:

1. قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم (20) لسنة (2017).
2. كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة الطبعة الثانية لسنة 2018.

MASTER COPY